

Anvendes af selvstændige erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller.

Du skal hurtigst muligt aflevere blanketten til din opholdskommune

Modtaget dato

|                 |  |
|-----------------|--|
| Navn og adresse | Identifikation   |
|                 | Personnummer   |
|                 | Erhverv  |
|                 | <b>dp 400C</b><br>Anmodning om dagpenge ved graviditet, barsel og adoption |



### 1. Indkomstforhold

|   |                              |                                   |   |
|---|------------------------------|-----------------------------------|---|
| Har du i væsentligt omfang arbejdet som selvstændig eller medarbejdende ægtefælle i mindst 6 måneder inden for de sidste 12 måneder, heraf i den seneste måned forud for fraværperioden | <input type="checkbox"/> Nej | <input type="checkbox"/> Ja       | <b>Hvis nej vedlægges dokumentation for de sidste 6 måneders beskæftigelse</b>      |
| Din gennemsnitlige arbejdstid   | Timer pr. uge                |                                   |   |
| Modtager du under fraværet løn/barseldagpenge fra andre arbejdsforhold  | <input type="checkbox"/> Nej | <input type="checkbox"/> Ja       |   |
| Hvis ja, hvorfra kommer indtægten   | <input type="checkbox"/> Løn | <input type="checkbox"/> Dagpenge | Kr. brutto pr. uge (skattepligtig)  |
| Er du frivilligt sikret   | <input type="checkbox"/> Nej | <input type="checkbox"/> Ja       | Hvilken sats<br><input type="checkbox"/> 1/1 sats <input type="checkbox"/> 2/3 sats |

### 2. Første hele fraværsdag

|                                 |
|---------------------------------|
| Dato for første hele fraværsdag |
|---------------------------------|

### 3. Fraværsårsag mv.

|   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Graviditetskomplikationer  | Medfører  |
| <input type="checkbox"/> Barsel med evt. fravær op til 4 uger før fødsel  | <input type="checkbox"/> Fuldt fravær <input type="checkbox"/> Delvist fravær |
| Oplys forventet fødselsdato, som lægen har oplyst i vandrejournal eller lign. Skal oplyses selv om fødslen har fundet sted. | Forventet fødselsdato   |
| <b>Dokumentation med navn, personnummer og terminsdato, fx fra vandrejournal, skal vedlægges.</b>                           | Faktisk fødedato/personnummer   |

|   |                      |                             |
|---|----------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> Adoption   | Barnets personnummer | Dato for barnets modtagelse |
| Ved adoption kræves dokumentation fra de adoptionsundersøgende myndigheder, for at disse har bestemt fraværet ved modtagelsen af barnet |                      |                             |

|   |   |                      |
|---|---|----------------------|
| <input type="checkbox"/> 2 ugers fædreorlov | Skal afholdes samlet inden for de første 14 uger fra fødslen/modtagelsen. | Barnets personnummer |
|---|---|----------------------|

|  |  |                      |
|--|--|----------------------|
| <input type="checkbox"/> Forældreorlov | Medfører <input type="checkbox"/> Fuldt fravær <input type="checkbox"/> Delvist fravær | Barnets personnummer |
|--|--|----------------------|

### 4. Erklæring, samtykke og underskrift

|   |                     |
|---|---------------------|
| <input type="checkbox"/> Jeg er stadigvæk fraværende pga. graviditet/barsel/adoption  |                     |
| Sidste fraværsdag er/var den  | Dato                |
| Arbejdet genoptages delvist den   |                     |
| Jeg giver herved samtykke til, at kommunen kan indhente oplysninger om mig, der er nødvendige for behandlingen af min sag om barseldagpenge jf. retssikkerhedslovens § 11a, stk. 1. Oplysningerne kan indhentes fra læge/sygehus. |                     |
| Telefonnummer og evt. e-mail  | Dato og underskrift |

### Forbeholdt kommunen

|         |                 |            |        |         |              |                  |       |     |
|---------|-----------------|------------|--------|---------|--------------|------------------|-------|-----|
| Sagsnr. | Udb.form/frekv. | Skattekort | Delsag | Sagsart | 1. beregning | Sidste beregning | Advis | Uge |
|---------|-----------------|------------|--------|---------|--------------|------------------|-------|-----|

Læs vejledningen på side 2

KLE 32.30.08G01 DP 400C (01/2010)

## Vejledning

### Genoptagelse af arbejdet

Hvis du genoptager arbejdet helt eller delvist i orlovsperioden, skal du **straks** rette henvendelse til kommunen.

Bemærk, at moderen har pligt til at være fuldt fraværende fra arbejdet i de to første uger efter fødslen.

Ved delvis genoptagelse af arbejdet udbetales dagpenge med 50 % af det beløb, der udbetales ved fuldt fravær.

Det vil fx blive betragtet som delvis genoptagelse af arbejdet, hvis du passer firmaets telefon, ordner momsregnskab eller lignende.

### Orientering

Du bedes besvare spørgsmålene på blanketten af hensyn til sagens behandling, jf. retssikkerhedslovens § 11, stk. 1. Efter retssikkerhedsloven § 11, stk. 2, har du pligt til straks at underrette kommunen om *ændringer* i de oplyste forhold (fx påbegyndelse af arbejde eller uddannelse mv.), der kan have betydning for sagen. Forkerte eller manglende oplysninger kan medføre, at der rejses krav om tilbagebetaling af ydelsen, jf. retssikkerhedslovens § 12, nr. 4, og barsellovens § 49, stk. 2. Endvidere kan du - hvis du ved grov uagtsomhed eller bevidst afgiver urigtige eller vildledende oplysninger - idømmes *bøde* efter retssikkerhedslovens § 12b eller tiltales efter straffelovens § 289a.

Til *beregning og kontrol* kan kommunen uden dit samtykke indhente oplysninger – bl.a. ved edb-samkøring – om økonomiske forhold mv. fra andre offentlige myndigheder, herunder kommuner og arbejdsløsheds-kasser, jf. retssikkerhedslovens § 11a, stk. 2 og 3.

Kommunen kan uden dit samtykke kræve nødvendige oplysninger til *kontrollformål* fra arbejdsgivere om løn- og beskæftigelsesperioder og oplysninger om pensionsforhold mv. fra pensionskasser, livsforsikringsselskaber og pengeinstitutter, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 68b, stk. 2. I begge tilfælde indhentes oplysninger vedr. dig selv.

Kommunen kan også uden dit samtykke til brug for *kontrol*

kræve andre nødvendige oplysninger end oplysninger om økonomiske forhold vedr. dig selv fra andre offentlige myndigheder og fra arbejdsløsheds-kasser. Oplysningerne kan samkøres og sammenstilles med data i andre it-systemer, der tilhører kommunen, andre myndigheder eller arbejdsløsheds-kasser, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 68b, stk. 3.

Kommunen har endvidere adgang til en virksomheds lokaler og arbejdssteder med henblik på at kontrollere de løn-udbetalinger, som danner grundlag for beregningen af barseldagpenge. Ved besøget kan kommunen udspørge de ansatte om navn, adresse, fødselsdato, ansættelsesperiode, løn- og ansættelsesforhold og hvilke sociale og beskæftigelsesmæssige ydelser, de modtager, og kommunen kan pålægge arbejdsgiveren at registrere de ansattes arbejdstider mv., jf. retssikkerhedslovens § 12a.

Kommunen registrerer de modtagne oplysninger og videregiver oplysningerne til andre offentlige myndigheder, private virksomheder m.fl., der har lovmæssigt krav på oplysningerne eller samarbejder med kommunen. Du har ret til at vide, hvilke oplysninger kommunen har om dig. Du kan kræve forkerte oplysninger rettet.

### Anmodningsfrister Uddrag af barsellovens § 30

**§ 30.** Ved anmodning om barseldagpenge efter § 20 i forbindelse med fravær før 4 uger før forventet fødsel, jf. § 6, stk. 2, skal fraværet anmeldes og dokumenteres over for kommunen efter reglerne i sygedagpengelovens §§ 38 og 39 for lønmodtagere og efter reglerne i sygedagpengelovens §§ 43 og 44 for selvstændige.

*Stk. 2.* Anmodning om barseldagpenge efter §§ 20-23 i øvrigt skal indgives til kommunen senest 8 uger efter fødslen eller barnets modtagelse. Påbegyndes en fraværsperiode på et senere tidspunkt, skal anmodning om barseldagpenge indgives senest 8 uger efter 1. fraværsdag i denne periode.

(...)

*Stk. 4.* Er anmodningen indgivet efter fristerne i stk. 2 og 3, bortfalder retten til barseldagpenge for den periode, der ligger før anmodningen.