

Navn og adresse	Oplyses ved henvendelse	
	Dato	KLE 27.30.20G01 • Sagsidentifikation
Bevilling af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste • netværksplejefamilie efter servicelovens § 142, stk. 9		



Du er bevilget kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til pasning af

Barnets navn	Personnummer
--------------	--------------

Bevilget kompensation

Kompensationen for tabt arbejdsfortjeneste beregnet til (Bruttoydelse)	Kr. pr. måned
Vurderet besparelse ifm. arbejdsophør trækkes fra nettoydelsen (efter skat, pension mv.) med	Kr. pr. måned

Udbetalingsgrundlag

Den tabte arbejdsfortjeneste er bevilget ud fra et indtægtsgrundlag på	Kr. pr. måned		
Der er bevilget kompensation for	Timer pr. uge	Fra dato	Evt. til dato

Pension

Af bruttoydelsen skal du betale egenbidrag til ATP. Kommunen indbetaler arbejdsgiverbidraget.

Kommunen betaler herudover bidrag til pensionsordning med	% af bruttoydelsen
<input type="checkbox"/> Pensionen indbetales til	Selskab
<input type="checkbox"/> Du bedes oplyse kommunen om pensionselskab senest	Dato

Ferie

Der udbetales et ferietillæg på 1% af den årlige bruttoydelse. Beløbet udbetales pr. 1. maj det følgende år. Ved ophør af udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste udbetales 12,5% af bruttoydelsen som feriegodtgørelse. Hvis du modtager feriegodtgørelse andre steder fra, bedes du henvende dig til kommunen, så kompensationen for tabt arbejdsfortjeneste kan stoppes i ferieperioden.

Skat mv.

Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste er skattepligtig. Du skal betale skat og AM-bidrag af din kompensation.

Du bedes fremsende dit hovedkort snarest og senest (Hvis hovedkortet ikke er kommunen i hænde inden denne dato, trækkes 60% i skat)	Dato
Nettoydelsen vil blive indsat på din NemKonto, og udbetales første gang	Dato

Du har mulighed for at klage over denne afgørelse inden 4 uger fra modtagelsen af denne bevilling. Vi skal have modtaget klagen inden udløbet af fristen på 4 uger. Hvis vi ikke giver dig medhold i klagen, sender vi den videre til Det Sociale Nævn.

Hvis du har spørgsmål, bedes du henvende dig til kommunen. Se i øvrigt Vejledning om oplysningspligt og uddrag af reglerne om tabt arbejdsfortjeneste på de efterfølgende sider.

Venlig hilsen

Kommunens navn	Telefonnummer
Kontaktperson	E-mail
Dato og underskrift	

Vejledning om oplysningspligt

Efter retssikkerhedslovens § 11, stk. 2, har du pligt til straks at underrette kommunen om ændringer i barnets og familiens forhold i øvrigt, der kan have betydning for retten til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Du har endvidere pligt til at orientere kommunen, såfremt arbejdet helt eller delvist genoptages, eller hvis der udbetales feriegodtgørelse. Forkerte eller manglende oplysninger vil kunne medføre, at kompensationen for tabt arbejdsfortjeneste skal tilbagebetales, jf. servicelovens § 164. Endvidere kan du – hvis du ved grov uagtsomhed eller bevidst afgiver urigtige eller vildledende oplysninger – idømmes bøde efter retssikkerhedslovens § 12b eller tiltales efter straffelovens § 289a.

Til kontrolformål kan kommunen indhente oplysninger – bl.a. ved edb-samkøring – om økonomiske forhold mv. fra fx arbejdsgivere, arbejdsløshedskasser og andre myndigheder, herunder kommuner, jf. retssikkerhedslovens § 11a, stk. 2. Kommunen har endvidere adgang til en virksomheds lokaler og arbejdssteder med henblik på at kontrollere de lønudbetalinger, som danner grundlag for kompensationen for tabt arbejdsfortjeneste. Ved besøget kan kommunen udspørge de ansatte om navn, adresse, fødselsdato, ansættelsesperiode, løn- og ansættelsesforhold og hvilke sociale og beskæftigelsesmæssige ydelser, de modtager, og kommunen kan pålægge arbejdsgiveren at registrere de ansattes arbejdstider mv., jf. retssikkerhedslovens § 12a.

Kommunen registrerer de modtagne oplysninger og videregiver oplysningerne til andre offentlige myndigheder, private virksomheder m.fl., der har lovmæssigt krav på oplysningerne eller samarbejder med kommunen.

Du har ret til at vide, hvilke oplysninger kommunen har om dig. Du kan kræve forkerte oplysninger rettet.

Uddrag af lov om social service (Serviceloven)

§ 142.

Stk. 1. (Udeladt).

Stk. 2. Netværksplejefamilier skal være godkendt som konkret egnede i forhold til et bestemt barn eller en bestemt ung af kommunalbestyrelsen i den anbringende kommune.

Stk. 3. Den kommunalbestyrelse, der godkender plejefamilien, jf. stk. 1 og 2, skal i forbindelse med godkendelsen sikre, at plejefamilien gennemfører et kursus i at være plejefamilie. Medmindre særlige forhold gør sig gældende, skal kurset være gennemført, inden plejefamilien modtager et barn eller en ung i pleje, og kurset skal som minimum have en varighed svarende til 4 hele kursusdage.

Stk. 4. Den kommunalbestyrelse, der godkender plejefamilien, den kommunale plejefamilie eller netværksplejefamilien, jf. stk. 1 og 2, skal sikre, at plejefamilierne efter anbringelsen løbende gennemfører den fornødne efteruddannelse, herunder kurser, der som minimum svarer til 2 hele kursusdage årligt. Kommunalbestyrelsen skal endvidere sikre den fornødne supervision.

Stk. 5-7. (Udeladt).

Stk. 8. Kommunalbestyrelsens afgørelser efter stk. 1 kan indbringes for det sociale nævn, jf. § 166, stk. 1. Dog omfatter klageadgangen efter stk. 1 ikke kommunalbestyrelsens beslutning om, hvorvidt godkendelsen kan ske som plejefamilie, jf. § 66, nr. 1, eller som kommunal plejefamilie, jf. § 66, nr. 2, eller om, hvorvidt godkendelsen skal være konkret eller generel, jf. stk. 1, nr. 1 og 2. Afgørelser efter § 142, stk. 2-6, kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Stk. 9. Netværksplejefamilier godkendt efter stk. 2 skal have dækket deres omkostninger i forbindelse med barnets eller den unges ophold og kan efter en konkret vurdering få hel eller delvis hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Ydelsen fastsættes på baggrund af den tidligere bruttoindtægt.

Stk. 10. Socialministeren kan i en bekendtgørelse fastsætte satser for godtgørelse af udgifter til kost og logi i forbindelse med opholdet og for beregning og regulering af tabt arbejdsfortjeneste efter stk. 9.

Uddrag af bek. nr. 1440 af 13. dec. 2006 om tabt arbejdsfortjeneste til netværksplejefamilier

§ 2. Hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste er en bruttoydelse, hvoraf der betales A-skat, arbejdsmarkedsbidrag, den særlige pensionsopsparing (SP-bidrag) og ATP-bidrag.

§ 3. Til personer, der opfylder betingelserne for at få hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, fastsættes denne på baggrund af den hidtidige bruttoindtægt, jf. lovens § 142, stk. 7. Udgangspunktet for beregningen er:

- 1) den seneste lønindtægt, som vedkommende har haft inden modtagelse af tabt arbejdsfortjeneste,
- 2) den indtægt, som forsørgeren efter sine forhold i øvrigt ville have kunnet opnå, i de tilfælde hvor vedkommende endnu ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet,
- 3) dokumenteret indtægtstab på baggrund af regnskab m.v. for en selvstændig erhvervsdrivende, eller
- 4) et beregnet beløb på grundlag af den pågældendes hidtidige disponible indkomst i de særlige tilfælde, hvor det ikke er muligt at tilvejebringe et realistisk beregningsgrundlag for en selvstændig erhvervsdrivende, eller eventuelt udgift til en vikar.

Stk. 2. Tillæg, som er et integreret led i lønnen, indgår i beregningsgrundlaget, hvis pågældende normalt modtager tillæggenes.

§ 4. Bidrag til pensionsordning indregnes i hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Bidrag til pensionsordning beregnes alene for personer, der umiddelbart før overgangen til hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste havde en arbejdsgiverfinansieret pensionsordning. Der kan ikke ydes kompensation for andre ydelser, der kommer til udbetaling i fremtiden, herunder lønstigninger, heller ikke som følge af skift til andet arbejde.

Stk. 2. Bidrag til pensionsordning udgør 10 pct. af bruttoydelser dog højest et beløb svarende til det hidtidige arbejdsgiverbidrag.

Stk. 3. Kommunen indsætter så vidt muligt bidraget til pensionsordning på kontoen i modtagerens pensionskasse, eller kommunen opretter efter aftale med den pågældende en pensionsopsparing for den pågældende, fx i Kommunernes Pensionsforsikring. Udbetalingstidspunktet afhænger af de enkelte pensionskassers bestemmelser.

§ 5. Ved beregning af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste skal der tages hensyn til de besparelser, som arbejdsophøret medfører, dog ikke besparelser vedrørende fagforeningskontingent og bidrag til arbejdsløshedsforsikring.

Stk. 2. Fradrag sker i den nettoydelse, som fremkommer efter, at der er foretaget beregning af skat, arbejdsmarkedsbidrag, SP-bidrag samt ATP-bidrag.

§ 6. Der kan ikke ske udbetaling af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste under ferie i det omfang, modtageren samtidig får feriegodtgørelse eller ferietillæg for optjent ferie, og der herved opstår dobbeltforsørgelse.

Regulering

§ 7. Bruttoydelserne reguleres én gang årligt pr. 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Tillæg til ferieformål

§ 8. Til personer, der modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, beregnes ved årsskiftet et tillæg til ferieformål på 1 pct. af bruttoydelserne i det forudgående kalenderår. Beløbet udbetales pr. 1. maj.

§ 9. Til personer, der ophører med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, udbetales et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelserne i det forudgående kalenderår. Tillæg beregnet efter § 8 indgår ikke i beregningsgrundlaget.

Stk. 2. Der beregnes endvidere et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelserne i det kalenderår, hvor ophøret finder sted. Beløbet udbetales til personen ved ferieårets start.

Afviklingsperiode

§ 10. Hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste udbetales i 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor betingelserne for at modtage hjælpen er bortfaldet.

Stk. 2. Reglen i stk. 1 gælder ikke, når modtageren har truffet aftale med kommunen om, at hjælpen ydes i en på forhånd fastsat periode, eller når afviklingsperioden efter modtagerens ønske fastsættes til en kortere periode.

Stk. 3. Opnår modtageren i afviklingsperioden en arbejdsindtægt, ophører udbetalingen af hjælp i det omfang, indtægten modsvarer den ydede hjælp.

Det samlede ATP-bidrag

§ 11. Der indbetales bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for personer i alderen 16-66 år, der modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, jf. lovens § 142, stk. 7.

Stk. 2. Der betales det bidrag, der er fastsat efter § 15 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Størrelsen af det ATP-bidrag, der skal betales, afhænger af det antal timer, som den pågældende person modtager hjælp for i den enkelte udbetalingsperiode.

ATP-medlemmets del af ATP-bidraget

§ 12. Modtageren af en ydelse som nævnt i § 11 betaler 1/3 af det samlede ATP-bidrag efter § 11.

Stk. 2. Kommunen tilbageholder ydelsesmodtagerens andel af ATP-bidraget ved udbetaling af den ydelse, der ligger til grund for beregning af ATP-bidraget.

Kommunens del af ATP-bidraget

§ 13. Kommunen betaler 2/3 af det samlede ATP-bidrag efter § 11.