



Navn og adresse	Oplyses ved henvendelse	
	Dato	KLE 32.18.12 G01 • Sagsidentifikation
<b>Bevilling af kompensation for tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42</b>		

Du er bevilget kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til pasning af

Barnets navn	Personnummer
--------------	--------------

### Bevilget kompensation

Kompensationen for tabt arbejdsfortjeneste beregnet til (bruttoydelse)			Kr. pr. måned
Vurderet besparelse ifm. arbejdsophør trækkes fra nettoydelsen (efter skat, pension mv.) med			Kr. pr. måned
Der er bevilget kompensation for	Timer	pr. uge pr. måned	Fra dato Evt. til dato
Den tabte arbejdsfortjeneste er bevilget ud fra et indtægtsgrundlag på			Kr. pr. måned
Er indtægtsgrundlaget højere end kr. 20.241 pr. måned (2012-niveau) fastsættes ydelsen på baggrund af kr. 20.241. Maksimumbeløbet reduceres i forhold til den tabte arbejdsfortjenestes del af den samlede arbejdstid. (Se side 2, § 7)			
Grundlag for bevilget kompensation (barnets lidelse/nedsatte funktionsevne)			<input type="checkbox"/> Supplerende oplysninger vedlagt

### Pension

Af bruttoydelser skal du betale egenbidrag til ATP. Kommunen indbetaler arbejdsgiverbidraget.	
Kommunen betaler herudover bidrag til pensionsordning med	% af bruttoydelser
<input type="checkbox"/> Pensionen indbetales til	Selskab
<input type="checkbox"/> Du bedes oplyse kommunen om pensionselskab senest	Dato

### Ferie

Der udbetales et ferietillæg på 1% af den årlige bruttoydelser. Beløbet udbetales pr. 1. maj det følgende år. Ved ophør af udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste udbetales 12,5% af bruttoydelser som feriegodtgørelse. Hvis du modtager feriegodtgørelse andre steder fra, bedes du henvende dig til kommunen, så kompensationen for tabt arbejdsfortjeneste kan stoppes i ferieperioden.
--

### Skattekort

<input type="checkbox"/> Anvend hovedkort	<input type="checkbox"/> Anvend bikort	<input type="checkbox"/> Anvend frikort
Du skal sikre dig, at dit hovedkort ikke anvendes flere steder på samme tid		
Nettoydelser vil blive indsat på din Nemkonto, og udbetales første gang	Dato	

Du har mulighed for at klage over denne afgørelse inden 4 uger fra modtagelsen af denne bevilling. Vi skal have modtaget klagen inden udløbet af fristen på 4 uger. Hvis vi ikke giver dig medhold i klagen, sender vi den videre til Det Sociale Nævn.

Hvis du har spørgsmål, bedes du henvende dig til kommunen. Se i øvrigt Vejledning om oplysningspligt og uddrag af reglerne om tabt arbejdsfortjeneste på de efterfølgende sider.

### Venlig hilsen

Kommunens navn	Telefonnummer
Kontaktperson	E-mail
Dato og underskrift	

## Vejledning om oplysningspligt

Efter retssikkerhedslovens § 11, stk. 2, har du pligt til straks at underrette kommunen om ændringer i barnets og familiens forhold i øvrigt, der kan have betydning for retten til kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Du har endvidere pligt til at orientere kommunen, såfremt arbejdet helt eller delvist genoptages, eller hvis der udbetales feriegodtgørelse. Forkerte eller manglende oplysninger vil kunne medføre, at kompensationen for tabt arbejdsfortjeneste skal tilbagebetales, jf. servicelovens § 164. Endvidere kan du – hvis du ved grov uagtsomhed eller bevidst afgiver urigtige eller vildledende oplysninger – idømmes bøde efter retssikkerhedslovens § 12b eller tiltales efter straffelovens § 289a.

Til kontrolformål kan kommunen indhente oplysninger – bl.a. ved edb-samkøring – om økonomiske forhold mv. fra fx arbejdsgivere, arbejdsløsheds-kasser og andre myndigheder, herunder kommuner, jf. retssikkerhedslovens § 11a,

stk. 2, 4 og 5. Kommunen har endvidere adgang til en virksomheds lokaler og arbejdssteder med henblik på at kontrollere de lønudbetalinger, som danner grundlag for kompensationen for tabt arbejdsfortjeneste. Ved besøget kan kommunen udspørge de ansatte om navn, adresse, fødselsdato, ansættelsesperiode, løn- og ansættelsesforhold og hvilke sociale og beskæftigelsesmæssige ydelser, de modtager, og kommunen kan pålægge arbejdsgiveren at registrere de ansattes arbejdstider mv., jf. retssikkerhedslovens § 12a.

Kommunen registrerer de modtagne oplysninger og videregiver oplysningerne til andre offentlige myndigheder, private virksomheder m.fl., der har lovmæssigt krav på oplysningerne eller samarbejder med kommunen.

Du har ret til at vide, hvilke oplysninger kommunen har om dig. Du kan kræve forkerte oplysninger rettet.

## Uddrag af lov om social service (Serviceloven)

**§ 42.** Kommunalbestyrelsen skal yde hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til personer, der i hjemmet forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. Ydelsen er betinget af, at det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne, at barnet passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer det.

*Stk. 2.* Ydelsen fastsættes på baggrund af den tidligere bruttoindtægt, dog højst med et beløb på 19.613 kr. om måneden. Maksimumsbeløbet reduceres i forhold til den andel, de visiterede timer til tabt arbejdsfortjeneste udgør af den samlede arbejdstid. Der beregnes bidrag til pensionsordning, som udgør 10 pct. af bruttoydelsen. Bidraget kan dog højst udgøre et beløb svarende til det hidtidige arbejdsgiverbidrag. Kommunen indbetaler efter reglerne i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension ATP-bidrag af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Ydelsesmodtageren skal betale 1/3 af ATP-bidraget, og kommunen skal betale 2/3 af bidraget.

*Stk. 3.* Socialministeren fastsætter nærmere regler om beregning og regulering af tabt arbejdsfortjeneste efter stk. 2, herunder om beregning og indbetaling af bidrag til pensionsordning, og efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension regler om betaling af ATP-bidrag.

**§ 43.** I tilfælde af ledighed skal kommunalbestyrelsen give en særlig supplerende ydelse til personer, der modtager hjælp efter § 42, i op til 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor ledigheden indtræffer. Betingelserne for udbetaling af ydelsen er, at personen

- 1) er arbejdsløshedsforsikret,
- 2) ikke er berettiget til at modtage dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- 3) ikke er selvforskyldt ledig,
- 4) ikke har et rimeligt tilbud om ansættelse i et deltidsarbejde og
- 5) ikke modtager andre ydelser til forsørgelse efter anden lovgivning.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen skal give den særlige supplerende ydelse uden hensyn til modtagerens og ægtefælens indtægts- og formueforhold.

*Stk. 3.* Ydelsen udgør et beløb svarende til højeste dagpengebeløb, jf. § 50, stk. 1, i lov om sygedagpenge. Ydelsen kan dog højst udbetales med et beløb, der udgør 90 pct. af personens arbejdsfortjeneste i det tidligere arbejde.

*Stk. 4.* Den særlige supplerende ydelse nedsættes med det beløb, som den ansatte eventuelt modtager fra arbejdsgiveren eller fra Lønmodtagernes Garantifond i forbindelse med ophør af ansættelsen.

*Stk. 5.* Kommunen skal indbetale ATP-bidrag af den særlige supplerende ydelse efter lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Ydelsesmodtageren skal betale 1/3 af ATP-bidraget, og kommunen skal betale 2/3 af bidraget. Socialministeren kan efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension i en bekendtgørelse fastsætte regler om bidragsbetaling.

*Stk. 6.* (Udeladt).

## Uddrag af bek. nr. 347 af 18. april 2011 om tilskud til pasning af børn med handicap eller langvarig sygdom

**§ 6.** Kommunalbestyrelsen skal yde hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til personer, der i hjemmet forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. Hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste er en bruttoydelse, hvoraf der betales A-skat, arbejdsmarkedsbidrag og ATP-bidrag.

**§ 7.** Bruttoydelsen fastsættes på baggrund af den tidligere bruttoindtægt, jf. § 8, dog højst med et beløb på 19.613 kr.

om måneden. Maksimumsbeløbet reduceres i forhold til den andel, de visiterede timer til tabt arbejdsfortjeneste udgør af den samlede arbejdstid.

**§ 8.** Til personer, der opfylder betingelserne for at få hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, fastsættes den tidligere bruttoindtægt ud fra:

- 1) den seneste lønindtægt, som vedkommende har haft inden modtagelse af tabt arbejdsfortjeneste,

- 2) den indtægt, som forsørgeren efter sine forhold i øvrigt ville have kunnet opnå i de tilfælde, hvor vedkommende endnu ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet,
- 3) dokumenterede indtægtsstab på baggrund af regnskab m.v. for en selvstændig erhvervsdrivende eller
- 4) et beregnet beløb på grundlag af den pågældendes hidtidige disponible indkomst i de særlige tilfælde, hvor det ikke er muligt at tilvejebringe et realistisk beregningsgrundlag for en selvstændig erhvervsdrivende, eller eventuelt udgift til en vikar.

*Stk. 2.* Tillæg, som er et integreret led i lønnen, indgår i beregningsgrundlaget, hvis pågældende normalt modtager tillæggene.

**§ 9.** Kommunalbestyrelsen skal beregne bidrag til pensionsordning af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Bidrag til pensionsordning beregnes alene for personer, der umiddelbart før overgangen til hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste havde en arbejdsgiverfinansieret pensionsordning. Der kan ikke ydes compensation for andre ydelser, der kommer til udbetaling i fremtiden, herunder lønstigninger, også som følge af skift til andet arbejde.

*Stk. 2.* Bidrag til pensionsordning udgør 10 pct. af bruttoydelserne fastsat efter §§ 7 og 8, dog højest et beløb svarende til det hidtidige arbejdsgiverbidrag. For personer ansat i staten med tjenestemandspensionsordning anses et pensionsdækningsbidrag på 15 pct. som arbejdsgiverbidraget i relation til servicelovens § 42. Et sådant pensionsdækningsbidrag udgør således en overgrænse for det kommunale pensionsdækningsbidrag, jf. servicelovens § 42, stk. 2, 4. pkt.

*Stk. 3.* Kommunalbestyrelsen skal så vidt muligt indsætte bidraget til pensionsordning på kontoen i modtagerens pensionskasse, eller kommunalbestyrelsen kan efter aftale med den pågældende oprette en pensionsopsparing for den pågældende, fx i Kommunernes Pensionsforsikring. Udbetalingstidspunktet afhænger af de enkelte pensionskassers bestemmelser. Er en statslig eller kommunal ansættelsesmyndighed, hvor ydelsesmodtageren er ansat, indstillet på at indbetale et samlet pensionsdækningsbidrag til den ansattes pensionsordning, indbetaler kommunalbestyrelsen et bidrag til pensionsordningen til ansættelsesmyndigheden.

**§ 10.** Ved beregning af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste skal der tages hensyn til de besparelser, som arbejdsophøret medfører, dog ikke besparelser vedrørende fagforeningskontingent og bidrag til arbejdsløshedsforsikring.

*Stk. 2.* Fradrag sker i den nettoydelse, som fremkommer efter, at der er foretaget beregning af skat, arbejdsmarkedsbidrag samt ATP-bidrag.

**§ 11.** Der kan ikke ske udbetaling af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste under ferie i det omfang, modtageren samtidig får feriegodtgørelse eller ferietillæg for optjent ferie, og der herved opstår dobbeltforsørgelse.

#### Regulering

**§ 12.** Beløbet på 19.613 kr., der er nævnt i § 7, samt bruttoydelserne fastsat efter §§ 7 og 8 reguleres en gang årligt pr. 1. januar med 2,0 pct. tillagt eller fratrukket en tilpasnings-

procent for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb. Reguleringen foretages første gang den 1. januar 2012.

#### Tillæg til ferieformål

**§ 13.** Til personer, der modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunalbestyrelsen ved årsskiftet beregne et tillæg til ferieformål på 1 pct. af bruttoydelserne i det foregående kalenderår. Beløbet udbetales pr. 1. maj.

**§ 14.** Til personer, der ophører med at modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, skal kommunalbestyrelsen udbetale et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelserne i det foregående kalenderår. Tillæg beregnet efter § 13 indgår ikke i beregningsgrundlaget.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen skal endvidere beregne et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelserne i det kalenderår, hvor ophøret finder sted. Beløbet udbetales til personen ved ferieårets start.

#### Afviklingsperiode

**§ 15.** Kommunalbestyrelsen skal udbetale hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste i 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor betingelserne for at modtage hjælpen er bortfaldet.

*Stk. 2.* Reglen i stk. 1 gælder ikke, når modtageren har truffet aftale med kommunalbestyrelsen om, at hjælpen ydes i en på forhånd fastsat periode, eller når afviklingsperioden efter modtagerens ønske fastsættes til en kortere periode.

*Stk. 3.* Opnår modtageren i afviklingsperioden en arbejdsindtægt, ophører udbetalingen af hjælp i det omfang, indtægten modsvarer den ydede hjælp.

#### Det samlede ATP-bidrag

**§ 17.** Kommunalbestyrelsen skal indbetale bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for personer mellem det fyldte 16. år og folkepensionsalderen, der modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Kommunalbestyrelsen skal ligeledes indbetale ATP-bidrag for de pågældende personer, når de modtager den særlige supplerende ydelse.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen skal betale det bidrag, der er fastsat efter § 15 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Størrelsen af det ATP-bidrag, kommunalbestyrelsen skal betale, afhænger af det antal timer, som den pågældende person modtager hjælp for i den enkelte udbetalingsperiode.

#### ATP-medlemmets del af ATP-bidraget

**§ 18.** Modtageren af en ydelse som nævnt i § 17 betaler 1/3 af det samlede ATP-bidrag efter § 17.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen skal tilbageholde ydelsesmodtagerens andel af ATP-bidraget ved udbetaling af den ydelse, der ligger til grund for beregning af ATP-bidraget.

#### Kommunens del af ATP-bidraget

**§ 19.** Kommunalbestyrelsen skal betale 2/3 af det samlede ATP-bidrag efter § 17.

*Stk. 2.* (Udeladt).

#### Maksimumydelse og indtægtsgrænse for tabt arbejdsfortjeneste, § 7

Satserne i § 7 reguleres årligt, jf. § 12. Se aktuelle satser på din kommunes hjemmeside.