



Navn og adresse	<h2 style="margin: 0;">Ansættelsesbrev</h2> <p style="margin: 0;">Ansættelse med løntilskud Privat arbejdsgiver Beskæftigelseslovens kapitel 12 eller 13 Integrationslovens § 23c</p>
-----------------	---

1. Målgruppe Se vejledning på side 2

Målgruppe, jf. bek. om en aktiv beskæftigelsesindsats	<input type="checkbox"/>	§ 2, nr. 2	<input type="checkbox"/>	§ 2, nr. 3	<input type="checkbox"/>	§ 2, nr. 4	<input type="checkbox"/>	§ 95, stk. 2	<input type="checkbox"/>	Udlændinge/introduktionsydelse
	<input type="checkbox"/>	§ 2, nr. 6	<input type="checkbox"/>	§ 2, nr. 7	<input type="checkbox"/>	§ 2, nr. 8	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	Udlændinge/selvforsørgelse

2. Ansættelsesforhold (skal altid udfyldes)

Ansættelsesdato	Mødetidspunkt den første dag	Forventet løntilskudsperiode
Arbejdssted - navn og adresse		Kontaktperson
		Telefonnummer

3. Ansættelsens art, omfang og aflønning (skal altid udfyldes)

Stillingsbetegnelse/jobkategori	Ugentligt timetal
---------------------------------	-------------------

Følgende overenskomst regulerer ansættelsesforholdet - med de indskrænkninger/udvidelser, der fremgår af ansættelsesbrevet:

Overenskomst (hvis en sådan finder anvendelse)

Udeblivelse Ved udeblivelse uden gyldig grund kan ansættelsen evt. ophøre

Opsigelse	<input type="checkbox"/>	Overenskomstens opsigelsesbestemmelser finder anvendelse
	<input type="checkbox"/>	

Overarbejde Der overarbejdes i henhold til overenskomstens bestemmelser

Overarbejde	<input type="checkbox"/>	Der overarbejdes i henhold til overenskomstens bestemmelser
	<input type="checkbox"/>	

Samlet løn på ansættelsestidspunktet	Kr.	Pr.	<input type="checkbox"/> Time	<input type="checkbox"/> Måned	1. lønudbetaling - dato
--------------------------------------	-----	-----	-------------------------------	--------------------------------	-------------------------

Er der tilknyttet pension eller opsparingsordning	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	Lønnen udbetales pr.	<input type="checkbox"/> Uge	<input type="checkbox"/> 14. dag	<input type="checkbox"/> Måned
---	-----------------------------	------------------------------	----------------------	------------------------------	----------------------------------	--------------------------------

4. Sygdom, barsel og ferie

De har pligt til hurtigst muligt at meddele fravær pga. sygdom til	Telefonnummer
--	---------------

De er omfattet af lov om barsel mv.:	Ferie aftales med
De er omfattet af lov om ferie:	

Særlige forhold

5. Medarbejder

Personnummer	Telefonnummer
Pengeinstitut - navn og adresse	
Reg.nr.	Kontonummer (ikke kortnummer)
Jeg er indforstået med at modtage beskæftigelse på de nævnte vilkår, herunder reglerne nævnt i vejledningen.	
Dato og underskrift	

6. Virksomheden/arbejdsgiver

Arbejdsgivernr. (CVR-nr.)
Kontaktperson
Navn, adresse og telefonnummer (Stempel)
Dato og underskrift

Vejledning

Betingelser for løntilskud

Det er en betingelse for at få løntilskud, at løn- og arbejds- vilkår er overenskomstmæssige eller de sædvanlige ved tilsvarende arbejde.

Med udgangspunkt i overenskomsten kan der indgås særlig aftale i samarbejde med relevant faglig organisation om fleksjob (målgruppe 7), jf. beskæftigelseslovens kapitel 13.

Løntilskud fra en kommune kan kun modtages, så længe den ansatte bor i kommunen, medmindre andet aftales (gælder ikke fleksjob).

1. Målgruppe

For at kommunen kan yde løntilskud er det en betingelse,

- at personen er en udlænding omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, der enten
 - modtager introduktionsydelse eller
 - forsørges af ægtefælle,
- eller at personen tilhører en af nedenstående målgrupper, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats:

§ 2. Målgrupper for den aktive beskæftigelsesindsats er:

- 1) (udeladt),
- 2) personer, der modtager kontanthjælp eller starthjælp efter lov om aktiv socialpolitik alene på grund af ledighed,
- 3) personer, der modtager kontanthjælp eller starthjælp efter lov om aktiv socialpolitik ikke alene på grund af ledighed,
- 4) personer med begrænsninger i arbejdsevnen, som er omfattet af kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, bortset fra personer der er omfattet af nr. 5,
- 5) (udeladt)
- 6) personer under 65 år – personer født den 1. juli 1939 eller tidligere, dog 67 år – med varige begrænsninger i arbejdsevnen, der modtager førtidspension efter lov om social pension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår på arbejdsmarkedet,
- 7) personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke modtager førtidspension efter lov om social pension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og
- 8) personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettig til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

§ 95. (Stk. 1. Udeladt).

Stk. 2. Personer, der er berettiget til 12 måneders sammenhængende beskæftigelse efter § 102a, kan få tilbud om ansættelse med løntilskud, selvom de ikke længere er omfattet af § 2, nr. 1-4, 6 eller 8, hvis det er nødvendigt for, at Arbejdsformidlingen henholdsvis kommunen kan opfylde forpligtelsen i § 102a, stk. 5.

Særligt for modtagere af

kontanthjælp/starthjælp/introduktionsydelse

For modtagere af kontanthjælp/starthjælp/introduktionsydelse (målgruppe 2, 3 og udlændinge, der er berettiget til introduktionsydelse) er det ligeledes en betingelse, at de er berettiget til hjælpen i hele forløbet. Fx bortfalder løntilskuddet, hvis den ansatte eller dennes ægtefælle opnår indtægter – herunder for udstøttet arbejde – ved siden af ansættelse med løntilskud eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og indtægterne overstiger eller svarer til den beregnede kontanthjælp/starthjælp/introduktionsydelse.

For målgruppe 2 er det yderligere en betingelse, at personen vurderes at have særlig risiko for langvarig ledighed eller har modtaget kontanthjælp/starthjælp i en sammenhængende periode på mere end 12 måneder, for personer under 30 år dog kun 6 måneder.

2. Ansættelsesforhold

Ved ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver er personer i målgrupperne 2-4, 6 og 8 berettiget til mindst 12 måneders sammenhængende beskæftigelse. Hvis ansættelsen er af tidsbegrænset varighed må tidsbegrænsningen ikke være på under 12 måneder. Men ansættelsen kan – som det er normalt – aftales uden tidsbegrænsning

Opsigelsesbestemmelser

• Hvis den ansatte ikke er omfattet af funktionærloven:

Under ansættelsesperioden kan den ansatte afskediges og selv sige op efter overenskomstens opsigelsesbestemmelser.

• Hvis den ansatte er omfattet af funktionærloven:

Ved fratræden på et andet tidspunkt end det aftalte kan den ansatte afskediges og selv sige op efter funktionærlovens opsigelsesbestemmelser.

De første 3 måneder af ansættelsesforholdet betragtes som prøvetid, hvor opsigelse fra arbejdsgivers side kan ske med 14 dages varsel. Den ansatte kan i prøvetiden sige op uden varsel.

Ophør med ansættelse med løntilskud skal altid afvikles med gældende opsigelsesvarsel.

Hvis opsigelsen af personer i målgrupperne 2-4, 6 og 8 sker efter mindre end 12 måneders ansættelse skal arbejdsgiveren varsle kommunen ved opsigelsen, jf. overenskomstens/ansættelsesbrevets opsigelsesbestemmelser, dog senest 14 dage før sidste arbejdsdag. Ved opsigelse grundet berettiget bortvisning eller den ansattes misvedligholdelse kan arbejdsgiveren lade ansættelsesforholdet ophøre umiddelbart og snarest orientere kommunen.

3. Ansættelsens art, omfang og aflønning

Løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

For målgruppe 4 kan der indgås særlig aftale mellem arbejdsgiveren og førtidspensionisten i samarbejde med relevant faglig organisation.

I henhold til EF-domstolen bør den ansatte orienteres om overarbejdsbestemmelser. Det anbefales, at der ikke overarbejdes.

Hvis der til ansættelsen er tilknyttet en overenskomstmæssig pensionsordning, indbetaler arbejdsgiveren til denne eget- og arbejdsgiverbidrag beregnet på grundlag af den overenskomstmæssige løn.

4. Sygdom, barsel og ferie

Den ansatte er forpligtet til ved sygdom hurtigst muligt at give besked om fraværet samt på forlangende at indsende dokumentation for sygdom.

Der tilkommer den ansatte ferie i overensstemmelse med reglerne i ferieloven eller efter en eventuel gældende ferieoverenskomst.

Blanketten består af 5 blade:

Blad 1-4

Sendes til kommunen til godkendelse af ansættelsesforholdet.

Blad 5

Beholdes i virksomheden.

Når kommunen har godkendt ansættelsesforholdet:

Blad 1 sendes til den ansatte.

Blad 2 beholdes i kommunen.

Blad 3 sendes til virksomheden.

Hvis der er indgået aftale med Arbejdsformidlingen om, at kommunen giver meddelelse om godkendelse af virksomheden, kan kommunen anvende blad 4 til dette formål.