

Jobcenterets navn og adresse	Udfyldes af jobcenteret	
	Dato	KLE 15.20.24G01 • Sagsidentifikation
	Anmodning om udbetaling af løntilskud • %-sats af lønnen	
	Ansættelse i fleksjob Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 71	
	<input type="checkbox"/> Skånejob bevilget efter aktivlovens § 75/ beskyttede stillinger bevilget efter bistandslovens § 91	



1. Anmodningen knytter sig til følgende bevilling

Virksomhedens navn	CVR-nummer
Den ansattes navn	Bevillingens dato
	Bevillingens sagsidentifikation

2. Afregningsperiode

Fra og til dato (begge dage inkl.)		
Oplysningerne for denne afregningsperiode er identisk med tidligere indsendt afregningsperiode	Nej Ja	Hvis ja, tidligere afregningsperiode
Hvis ja, vedlæg lønsedler for denne afregningsperiode som dokumentation, og gå direkte til punkt 5. Jobcenteret anvender oplysningerne fra den tidligere indsendte afregningsperiode til denne afregningsperiode.		

3. Udbetalt løn mv. i afregningsperioden

	Udbetalt løn Lønsedler skal vedlægges som dokumentation	Tilskudsberettiget løn Skal kun angives, hvis virksomheden selv vil beregne lønstilskud
Grundløn med tillæg	Udbetalt – kr.	Tilskudsberettiget – kr.
Søgnehelldagsbetaling og/eller fritvalgsordning		
Betaling for merarbejde/overtid Dokumentation for, at merarbejde/overtiden er sædvanlig vedlægges		
Ferie, udbetaling af ferietillæg, feriegødtgørelse, feriefri dage o.l.		

4. Betalte arbejdsgiverbidrag i perioden

	Betalt – kr.	Tilskudsberettiget – kr.
Pensionsbidrag, arbejdsgiverandel	Betalt – kr.	
ATP-bidrag, arbejdsgiverandel		I alt tilskudsberettiget – kr.
Gruppelivsforsikring	+	=
Andre arbejdsgiverudgifter	Hvilke	Udbetalt – kr.
		+
		+
		+
	+	Tilskudsberettiget – kr.
	+	=

Tilskudsberettiget løn og arbejdsgiverudgifter i alt	Kr.
--	-----

5. Arbejde i afregningsperioden

Hvor mange dage har den ansatte arbejdet i perioden	Dage
Hvor mange dage har den ansatte haft fravær pga. sygdom/barsel med løn i perioden	Dage
	Timer
Hvis sygefraværet ikke har været hele dage, angiv antal timer	
Hvor mange dage har den ansatte haft anden fravær med løn i perioden (ferie og andet aftalt fravær)	Dage
Hvor mange dage har den ansatte haft fravær uden løn i perioden	Dage
Normerede arbejdsdage i afregningsperioden	Dage

6. Arbejdsgivers erklæring og underskrift

Medarbejderen er stadig ansat <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja	Hvis nej, angiv ophørsdato	
Arbejdsgiveren erklærer hermed, at de afgivne oplysninger er rigtige, og at regler, forpligtelser og rettigheder, som angivet i vejledningen, er bekendt og overholdt.		
Dato og underskrift		
Kontaktperson	Telefon	E-mail

7. Vejledning

Grundløn og tilskudsberettiget løn:	Løntilskuddet beregnes ud fra tilskudsberettiget løn, der er mindste overenskomstmæssige løn eller – hvis der ikke er overenskomst – den løn, der sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde. Løntilskuddet beregnes herudfra uanset hvilken løn, som virksomheden udbetaler til arbejdstageren. Der er tillige fastsat et maksimum for, hvor høj en løn, der kan beregnes løntilskud ud fra. Se lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 71, stk. 3. Hvis der sker ændringer i mindste overenskomstmæssige løn (ny overenskomst eller regulering i forhold til overenskomst) eller den løn, der sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, så skal virksomheden oplyse jobcenteret om dette. Jobcenteret vil derefter se på, om den tilskudsberettigede løn skal ændres.
Fravær pga. sygdom eller barsel:	Hvis der har været fravær pga. sygdom eller barsel, og arbejdsgiveren er berettiget til syge- eller barseldagpenge, så vil der ske nedsættelse af løntilskuddet i forhold til antallet af fraværsdage/-timer. Dette sker, uanset om virksomheden har anmodet om/modtaget syge- eller barseldagpengerefusion fra kommunen, jf. bek. om fleksjob, § 3, stk. 1. En arbejdsgiver er forpligtet til at oplyse jobcenteret om sygefravær, jf. bek. om fleksjob, § 3, stk. 2.
Skånejob og beskyttede stillinger:	Skånejob er bevilget efter tidligere regler i lov om aktiv socialpolitik og beskyttede stillinger er bevilget efter regler i den tidligere lov om social bistand. Denne lovgivning gælder fortsat for disse job/stillinger. De på blanketten anførte regler og lovgrundlag gælder derfor ikke for disse job/stillinger, men blanketten skal anvendes ved anmodning om løntilskud fra jobcenteret.
Udbetaling:	Løntilskuddet vil blive indsat på virksomhedens NemKonto. Har virksomheden ikke en NemKonto, kan der indberettes en NemKonto i banken, via www.NemKonto.dk eller til jobcenteret på blanketten FR 200 Oplysning om NemKonto. Hvis virksomheden ønsker at oprette en specifik konto efter NemKontoordningen kan blanketten FR 205 Oplysning om specifik konto anvendes eller specifik kontoen kan registreres via www.NemKonto.dk .

8. Forbeholdt jobcenteret

Periode			
Periodens	Normerede arbejdsdage	Fraværsdage uden løn	Tilskuds dage
Tilskudsberettiget løn og arbejdsgiverudgifter i alt			Kr.
Periodens beregnede løntilskud	1/2 sats	Kr. pr. dag	Kr. fuld periode A
	2/3 sats	=	=
Dage berettiget til løntilskud	Arbejdsdage	Antal dage	
	Fraværsdage med løn (under ferie eller andet - ikke sygdom og barsel)	Antal dage	Kr. løntilskud B =
Syge-/barseldagpengerefusion	Antal dage	Sygedagpengesats kr. pr. dag	Sygedagpengerefusion C
Periodens løntilskud + syge-/barseldagpengerefusion		Sum B + C	Kr. D =
Hvis D er større eller lig med A udbetales B			Kr. udbetaling
Hvis D er mindre end A udbetales differencen mellem A og D plus B	A	D	B Kr. udbetaling =
<p>Beregningen kan anvendes til de mest almindelige beregninger af løntilskud. Vær dog opmærksom på:</p> <ul style="list-style-type: none"> Når beregningen foretages, skal der tages højde for, om maksimum for året rammes, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 71, stk. 3. Modregning af sygedagpengerefusion kan KUN foretages ved delvis sygefravær, NÅR fraværet har været hele dage. Beregningen kan ikke anvendes, hvis der gives løntilskud til overarbejdstimer. 			
Regnskabsår	Finanskonto	Udbetalingsdato	Kr. udbetaling
Anvist af	Attesteret af	Vedr. personnummer	I alt
Bemærkninger			

Uddrag af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesloven)

§ 71. Arbejdsgiveren betaler lønnen til den ansatte i fleksjob.

Stk. 2. Tilskud til lønnen udbetales til arbejdsgiveren. Tilskuddet er halvdelen eller to tredjedele af lønnen, afhængigt af graden af den nedsatte arbejdsevne.

Stk. 3. Tilskuddet beregnes af lønnen med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet kan ikke overstige halvdelen eller to tredjedele af den mindste overenskomstsmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet til lønnen kan dog højst beregnes ud fra et beløb på 395.000 kr. (2006-niveau) på årsbasis eller 205,30 kr. (2006-niveau) på timebasis.*

Stk. 4. Tilskuddet efter stk. 3 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler herom.

* For fleksjob aftalt efter 30. juni 2006 gælder, at der er et maksimum for den løn, der beregnes løntilskud af. Herudover gives løntilskud til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Maksimum reguleres en gang årligt i Arbejdsdirektoratets vejledning om satser mv. [KL's note]

Uddrag af bekendtgørelse om fleksjob

Kapitel 3

Nedsættelse af løntilskud for personer i fleksjob

§ 3. Arbejdsgivers løntilskud til personer i fleksjob, jf. § 71, stk. 2 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, nedsættes med det beløb, som arbejdsgiver kan modtage fra kommunen efter lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel i forbindelse med fravær på grund af sygdom eller fødsel. Nedsættelsen opgøres pr. dag, som der modtages refusion for.

Stk. 2. En arbejdsgiver, der betaler løn under sygdom eller fødsel til personer i fleksjob, skal orientere kommunen herom fra 1. fraværsdag eller snarest herefter.

Kapitel 6

Annulation af bevillinger, tilbagebetaling af ydelser, misbrug m.v.

§ 13. En arbejdsgiver, der modtager løntilskud og en selvstændig, der modtager tilskud efter reglerne i kapitel 13 om fleksjob i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har pligt til at underrette kommunen om forhold, der har betydning for retten til tilskuddet.

Stk. 2. Kommunen kan bestemme, at løntilskud enten ikke kan udbetales eller tilbagebetales, hvis

- 1) arbejdsgiveren eller den selvstændige har afgivet urigtig erklæring om forhold, der har betydning for at opnå ret til løntilskud til at ansætte personer i fleksjob eller få tilskud som selvstændig eller for at bevare retten hertil, eller
- 2) arbejdsgiveren eller den selvstændige forsætligt har fortiet forhold, der har samme betydning som nævnt under nr. 1.

Uddrag af lov om administration og retssikkerhed på det sociale område (retssikkerhedsloven)

Kontrol

§ 12a. Kommunen har til enhver tid uden retskendelse adgang til en virksomheds lokaler m.v. samt på arbejdssteder uden for virksomhedens lokaler med henblik på at kontrollere de oplysninger om borgernes løn- og arbejdsforhold, som ligger til grund for udbetaling af ydelser i sager, der er omfattet af denne lov. Det er den kommune, som virksomheden ligger i, der kan foretage kontrollen. Kommunen har ikke uden retskendelse adgang til at foretage kontrollen i private hjem.

Stk. 2. Kommunen kan efterse virksomhedens registreringer om borgerens løn- og arbejdsforhold, uanset om oplysningerne findes i et manuelt eller elektronisk register. Materiale, der skønnes at være af betydning for videre kontrol, skal efter anmodning udleveres eller indsendes til kommunen.

Stk. 3. Kommunen skal forevise legitimation, inden eftersynet begynder.

Stk. 4. Virksomhedens indehavere og ansatte skal være kommunen behjælpelige ved eftersynet.

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen kan pålægge en arbejdsgiver at foretage daglig registrering af oplysninger om ansatte. De oplysninger, som skal registreres, er de samme oplysninger, som direktøren for Arbejdsdirektoratet har fastsat med hjemmel i § 91, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 6. Kommunalbestyrelsen kan kun pålægge arbejdsgiveren at foretage registreringer, jf. stk. 5, hvis kommunen ved et kontrolbesøg, jf. stk. 1, vurderer, at arbejdsgiverens registreringer er mangelfulde.

Stk. 7. Registreringer efter stk. 5 skal til enhver tid på begæring forevises kommunen.

Stk. 8. Personer, der er beskæftiget i virksomheden ved eftersynet, kan anmodes om at oplyse navn, adresse og fødselsdato, ansættelsesperiode og løn- og ansættelsesvilkår, samt om de aktuelt modtager sociale eller beskæftigelsesmæssige ydelser.

Stk. 9. Politiet yder bistand til kommunen. Velfærdsministeren kan efter forhandling med justitsministeren og beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler herom.

Straf

§ 12b. (Stk. 1. Udeladt).

Stk. 2. Forsømmer en arbejdsgiver at opfylde de pligter, som påhviler arbejdsgiveren efter § 12 a, stk. 5 og 7, straffes denne med bøde.

Stk. 3. For overtrædelse efter stk. 2 kan der pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.