

Arbejdsgiverens navn og adresse	Oplyses ved henvendelsen Blad 1	
	Dato	KLE 15.20.24G01 • Sagsidentifikation
Bilag til bevilling af løntilskud til fleksjob Vejledning om præcisering af løntilskuddets sammensætning og udbetalingsprocedure Ansættelse i fleksjob Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 71		



Vejledning og præciseringen knytter sig til følgende bevilling

Virksomhedens navn		CVR-nummer	
Den ansattes navn		Bevillingens dato	Bevillingens sagsidentifikation
Ansættelsen er	<input type="checkbox"/> fuldtidsbeskæftigelse	Ugentligt timetal • aflønnet	Bevilget pr.
	<input type="checkbox"/> deltidsbeskæftigelse		

Ovenstående fleksjob er blevet aftalt, og løntilskud bevilget af jobcenteret.

Generelt set yder jobcenteret løntilskud til mindste overenskomstmæssige løn eller - hvis der ikke er overenskomst - den løn, der sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde samt udgifter til arbejdsgiverbidrag. Nedenfor er de mere detaljerede regler for de forskellige løndelev og arbejdsgiverbidrag beskrevet.

Løn mv.

Grundløn	Der ydes løntilskud til den fulde mindste overenskomstmæssige løn eller – hvis der ikke er overenskomst – den løn, der sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde uanset hvilken grundløn, der er aftalt mellem arbejdsgiver og arbejdstager i ansættelseskontrakten. Dette kaldes tilskudsberettiget løn.
Tillæg	Da der kun gives løntilskud til mindsteløn, kan der ikke gives løntilskud til kvalifikationstillæg og anciennitetstillæg. Der kan kun gives løntilskud til funktionstillæg, hvis der er tale om en særlig funktion/stilling, som den pågældende udøver, og funktionstillægget efter overenskomsten er en del af den mindste overenskomstmæssige timeløn på området. Har tillægget karakter af anciennitetstillæg, kan der ikke ydes tilskud. Her ud over kan der gives løntilskud til fast påregnelige tillæg som fx arbejdstidstillæg og ulempetillæg.
Søgnehelligdagsbetaling	I nogle arbejdsfunktioner er arbejde på søgnehelligdage nødvendigt og sædvanligt. Dette gælder især omsorgs- og plejefunktioner samt beredskabsopgaver. Hvis søgnehelligdagsbetaling er aftalt ved overenskomst eller i ansættelseskontrakten og er foreneligt med den nedsatte arbejdsevne, kan der ydes løntilskud hertil.
Ændring af mindste overenskomstmæssige løn	Hvis der sker ændringer i mindste overenskomstmæssige løn (ny overenskomst eller regulering i forhold til overenskomst) eller den løn, der sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, så skal virksomheden oplyse jobcenteret om dette. Jobcenteret vil derefter se på, om den tilskudsberettigede løn skal ændres.
Betaling for merarbejde/overtid	Kun undtagelsesvis kan der udbetales løntilskud til betaling for overtid og merarbejde. Arbejdstageren er ansat på særlige vilkår, der skal kompensere for den nedsatte arbejdsevne. Hensynet til den nedsatte arbejdsevne skal også varetages, når overtid og merarbejde planlægges i virksomheden. Jobcenteret anbefaler at begrænse overtid og merarbejde mest muligt, og hvis overtid/merarbejde alligevel forekommer, at timerne afspadsres. Hvis 1) overtiden/merarbejdet er foreneligt med arbejdsevnen, og 2) overtiden/merarbejdet er sædvanligt for arbejdsopgaverne eller medarbejdergruppen i virksomheden eller er aftalt i overenskomst eller ansættelseskontrakt, og 3) hvis timerne ikke kan afspadsres, så kan der undtagelsesvis udbetales løntilskud til betaling for overtid/merarbejde. Ved anmodning om udbetaling af merarbejde/overtid skal der vedlægges dokumentation for, at merarbejdet/overtiden er sædvanlig.
Løn under fravær ved sygdom og barsel	Der ydes løntilskud til lønudbetalingen under sygdom og barsel. Hvis der har været fravær pga. sygdom og barsel, og den fraværende fleksjobber er berettiget til syge- eller barseldagpenge, vil der ske nedsættelse af løntilskuddet i forhold til antallet af fraværsdage/timer. Dette sker, uanset om virksomheden har anmodet om refusion fra kommunen, jf. bek. om fleksjob, § 3, stk. 1. En arbejdsgiver er forpligtet til at oplyse jobcenteret om sygefravær, jf. bek. om fleksjob, § 3, stk. 2.

Løn mv. fortsat

Løn under ferie	Der ydes løntilskud til lønudbetalingen ved ferie.
Feriepenge, feriegodtgørelse, ferietillæg	Hvis der udbetales feriepenge/feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn, så ydes der løntilskud til dette. Der ydes ligeledes løntilskud til særlig feriegodtgørelse/ferietillæg. Hvis ferietillæggene udbetales som en %-sats af lønnen, så beregnes løntilskuddet dog kun som en %-sats af den tilskudsberettigede løn.
Løn under anden aftalt fravær	Der ydes løntilskud til lønudbetalingen under kurser, bevilget tjenestefrihed m.v. Dette er at betragte som almindelig arbejdstid.

Arbejdsgiverbidrag

Pension	Der gives tilskud til den fulde overenskomstmæssige mindsteløn plus arbejdsgivers andel af pensionsbidraget. Der medtages dog kun den del af pensionsbidraget, der kan beregnes ud fra den tilskudsberettigede løn.
ATP-bidrag	Der gives tilskud til den fulde overenskomstmæssige mindsteløn plus arbejdsgivers andel af atp-bidraget. ATP står for Arbejdsmarkedets tillægspension
Gruppelivsforsikring	Hele præmien til gruppelivsforsikringen indgår i beregningen af løntilskuddet.
Arbejdsgiverudgifter	Der ydes ikke løntilskud til <ul style="list-style-type: none">• AER (Arbejdsgivernes Elevrefusion)• SKP (Skolepraktik)• AKUT-fond (Amtskommunernes og Kommunernes fond for Uddannelse af Tillidsrepræsentanter)• Lovpligtig arbejdsskadeforsikring• AES (Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomsforsikring)• DA/LO uddannelsesfond• ansvarsforsikring• BST-kontingent (Bedriftsundhedstjenesten)• lovpligtig arbejdsmiljøafgift• arbejdsmiljøomkostninger i øvrigt• lønsumsafgift• barselsfond – lovpligtig som frivillig• sundhedsforsikring• finansieringsbidrag <p>Hvis virksomheden har andre arbejdsgiverudgifter, skal der ske afklaring af, hvorvidt der kan ydes løntilskud hertil. Dette kan ske ved at påføre arbejdsgiverudgifterne på blad 2 eller ved henvendelse til jobcenteret.</p> <p>Der ydes ikke længere løntilskud til AER, SKP, AES, AKUT-fond og Lovpligtig arbejdsskade-forsikring som følge af Ankestyrelsens principafgørelse 147-11 af 23. juni 2011.</p>

Udbetaling

Løntilskuddet vil blive indsat på virksomhedens NemKonto. Har virksomheden ikke en NemKonto, kan der indberettes en NemKonto i banken, via www.NemKonto.dk eller til jobcenteret på blanketten FR 200 Oplysning om NemKonto. Hvis virksomheden ønsker at oprette en specifik konto efter NemKontoordningen kan blanketten FR 205 Oplysning	om specifik konto anvendes eller specifik kontoen kan registreres via www.NemKonto.dk . Er virksomhedens NemKonto/specifik konto ikke tilknyttet det angivne CVR-nummer men fx SE-nummer eller P-nummer, så skal dette nummer anføres på blad 2. Hvis virksomheden ikke har en NemKonto kan løntilskuddet ikke udbetales.
---	--

Kontakt i jobcenteret

Kontaktperson i jobcenteret	
Telefonnummer	E-mail

Kontakt i udbetalingsfunktionen

Udbetalingsfunktionens navn og adresse	Kontaktperson i udbetalingsfunktionen
	Telefonnummer
	E-mail



Jobcenterets navn og adresse	Udfyldes af jobcenteret Blad 2	
	Modtaget dato	KLE 15.20.24G01 • Sagsidentifikation
Bilag til bevilling af løntilskud til fleksjob Oplysninger vedr. opstart af løntilskudsudbetaling Ansættelse i fleksjob Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 71		



Oplysningerne vedr. opstart knytter sig til følgende bevilling

Virksomhedens navn		CVR-nummer
Adresse		
Den ansattes navn	Bevillingens dato	Bevillingens sagsidentifikation

Løn mv.

Grundløn med tillæg	Tilskudsberettiget løn	Svarende til mindsteløn inkl. tilskudsberettigede tillæg for
Kan der forekomme anmodning om udbetaling af løntilskud til søgnehelligdagsbetaling <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ved ikke		
Hvis ja, hvad er den mindste overenskomstmæssige betaling herfor – kr.		Fast beløb/%-sats
Er der planlagt eller kan der forekomme betaling for overtid og merarbejde, som virksomheden vil søge løntilskud til <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ved ikke		
Hvis ja, beskriv overarbejdet/merarbejdet og grunden til, at det ikke kan afspadseres		
Udbetales der løn under sygdom <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Særlige regler		
Udbetales der løn under barsel <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Særlige regler		
Udbetales der løn under ferie <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Særlige regler		
Hvis særlige regler, beskriv reglerne her eller vedlæg beskrivelse heraf i bilag		<input type="checkbox"/> Bilag vedlagt
Feriepenge o.l.	Angiv type	Fast beløb/%-sats

Arbejdsgiverbidrag

Arbejdsgiverbidrag			Pr. dag, uge, måned eller år
Pensionsbidrag, arbejdsgiverandel	%-sats	Fast beløb	Pr.
ATP, arbejdsgiverandel		Kr.	Pr. måned
Gruppelivsforsikring		Kr.	Pr.
Andre arbejdsgiverudgifter	Hvilke	Kr.	Pr.
		Kr.	Pr.
		Kr.	Pr.
		Kr.	Pr.

Yderligere bemærkninger

Kontakt i virksomheden

Navn • vedr. ansættelsen			
Telefonnummer	E-mail		
Navn • vedr. anmodning om udbetaling (hvis anden end ovenfor)			
Telefonnummer	E-mail		
Er virksomhedens NemKonto/specifik konto tilknyttet et andet nummer end CVR-nummer	SE nummer	P-nummer	Nummer

Virksomhedens underskrift

Dato og underskrift

Kontakt i jobcenteret

Ansættelsen er	<input type="checkbox"/> fuldtidsbeskæftigelse <input type="checkbox"/> deltidsbeskæftigelse	Ugentligt timetal • aflønnet	Bevilget pr.	<input type="checkbox"/> 1/2 sats <input type="checkbox"/> 2/3 sats
Kontaktperson i jobcenteret				
Telefonnummer	E-mail			
Dato og underskrift				

Uddrag af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

§ 71. Arbejdsgiveren betaler lønnen til den ansatte i fleksjob.

Stk. 2. Tilskud til lønnen udbetales til arbejdsgiveren. Tilskuddet er halvdelen eller totredjedele af lønnen, afhængigt af graden af den nedsatte arbejdsevne.

Stk. 3. Tilskuddet beregnes af lønnen med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet kan ikke overstige halvdelen eller totredjedele af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet til lønnen kan dog højst beregnes ud fra et beløb på 395.000 kr. (2006-niveau) på årsbasis eller 205,30 kr. (2006-niveau) på timebasis.*

Stk. 4. Tilskuddet efter stk. 3 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler herom.

§ 72. Når jobcenteret har givet tilbud om fleksjob, fastsættes løn og øvrige arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder efter de sociale kapitler. I ikke overenskomstdækket ansættelse skal overenskomsten på sammenlignelige områder gælde. Fastsættelse af løn og øvrige arbejdsvilkår skal ske i samarbejde med de faglige organisationer.

* For fleksjob aftalt efter 30. juni 2006 gælder, at der er et maksimum for den løn, der beregnes løntilskud af. Her ud over gives løntilskud til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Maksimum reguleres en gang årligt i Arbejdsdirektoratets vejledning om satser mv. [KL's note]

Stk. 2. Jobcenteret skal give tilbud om fleksjob på fuld tid, medmindre personen foretrækker deltidsansættelse eller er omfattet af bestemmelsen i stk. 3.

Stk. 3. Jobcenteret skal give tilbud om fleksjob på deltid, hvis den seneste ordinære beskæftigelse forud for visitationen til fleksjob var deltidsbeskæftigelse og personen i den seneste periode på sammenlagt 12 måneder med beskæftigelse har været deltidsbeskæftiget. Som deltidsbeskæftigelse betragtes beskæftigelse, hvis varighed over en periode på 4 uger i gennemsnit er højst 30 timer om ugen.

Stk. 4. Personer omfattet af stk. 3 kan få tilbud om fleksjob på et antal timer svarende til den seneste ordinære ansættelse på deltid.

Stk. 5. Personer, der er omfattet af stk. 3, har dog ret til et tilbud om fleksjob på fuld tid, hvis personen godtgør, at deltidsbeskæftigelsen har været begrundet i forhold, der også er årsag til visitationen til fleksjob.

Stk. 6. Personer, der er omfattet af stk. 3, har endvidere ret til et tilbud om fleksjob på fuld tid, hvis personen kommer ud for samlivsophør eller andre ændringer i sine personlige forhold.

Uddrag bekendtgørelse om fleksjob

Kapitel 3

Nedsættelse af løntilskud for personer i fleksjob

§ 3. Arbejdsgivers løntilskud til personer i fleksjob, jf. § 71, stk. 2 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, nedsættes med det beløb, som arbejdsgiver kan modtage fra kommunen efter lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel i forbindelse med fravær på grund af sygdom eller fødsel. Nedsættelsen opgøres pr. dag, som der modtages refusion for.

Stk. 2. En arbejdsgiver, der betaler løn under sygdom eller fødsel til personer i fleksjob, skal orientere kommunen herom fra 1. fraværsdag eller snarest herefter.