



Jobcenterets navn og adresse	Udfyldes af jobcenteret	
	Dato	Journalnummer • KLE 15.20.03G01
<b>Indgåelse af aftale om særlig løntilskudsordning for ledige over 55 år</b> Bevilling af særligt løntilskud Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 67a-67c		



1. Der er indgået aftale om ansættelse mellem

Virksomhedens navn	CVR-nummer	P-nummer	
Den ansattes navn	Personnummer		
<input type="checkbox"/> Ansættelsesaftale er vedlagt	Ansættelsesstart - dato	Der er aftalt følgende løntilskudsperiode	Periode

**Betingelser i forhold til den ansatte**

2. Den ansatte

Den ansatte er fyldt 55 år, har været ledig i sammenlagt mere end 12 måneder eller har modtaget kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i en sammenhængende periode på mere end 12 måneder, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 67a.

**Betingelser i forhold til virksomheden**

3. Afgrænsning af virksomheden

Virksomheden afgrænses som udgangspunkt som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsenhedsnummer (P-nummer). Såfremt der er enighed mellem arbejdsgiveren og de ansatte herom, kan der ske en anden afgrænsning, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 64, stk. 3, og § 70, stk. 2.

Er virksomheden i denne erklæring afgrænset ved P-nummer  Nej  Ja

Hvis nej, hvorledes afgrænses virksomheden

#### 4. Antal af medarbejdere – Forholdstalker

Hvor mange medarbejdere (ustøttede ansatte, ansatte med løntilskud og virksomhedspraktikanter) havde virksomheden ved udgangen af hver af de sidste tre måneder, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 70. Til vurdering af virksomheder med sæsonsvingninger kan en fjerde måned angives.

Måned	Indeværende år – antal medarbejdere	Heraf antal medarbejdere	
		med løntilskud	i virk. praktik
1.			
2.			
3.			
4. Ved sæsonudsving			
5. Antal medarbejdere i gennemsnit i de seneste 12 måneder			

#### 5. Fratrædelse og afskedigelse af ansatte - Nettoudvidelse/merbeskæftigelse

Ansættelse med løntilskud skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte. Ansættelsen kan derfor som hovedregel ikke ske som følge af en fratrædelse eller en afskedigelse, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 64 og 65.

Ansættes den ledige som afløser for en fastansat, der er på orlov efter lov om børnepasningsorlov eller lov om værnepligtsorlov, eller som deltager i jobrotation efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 18

Nej  Ja

Har virksomheden for nylig afskediget en ansat uden løntilskud

Nej  
 Ja

Hvis ja, hvornår

Er en ansat uden løntilskud for nylig fratrådt en tilsvarende stilling

Nej  
 Ja

Hvis ja, hvornår

Er der i virksomheden etableret eller aftalt arbejdsfordelingsordninger, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 64, stk. 5

Nej  Ja

#### 6. Overenskomst

Er ansættelsen med løntilskud dækket af kollektiv overenskomst

Nej  Ja

Hvis nej, vil ansættelsen ske efter sædvanligt gældende vilkår for tilsvarende arbejde/stilling

Nej  Ja

#### 7. Høring af de ansatte

Har spørgsmålet om ansættelse med løntilskud været drøftet med repræsentanter for de ansatte

Nej  Ja

Er repræsentanter for de ansatte enige i afgrænsningen af virksomheden, som angivet i punkt 3. (Kun relevant ved anden afgrænsning af virksomheden end P-nummer)

Nej  Ja

Er virksomhedens ansatte enige i, at betingelserne for forholdstalker er opfyldt, og at punkt 4 er udfyldt korrekt

Nej  Ja

Er virksomhedens ansatte enige i, at betingelserne for nettoudvidelsen/merbeskæftigelsen er opfyldt, og at punkt 5 er udfyldt korrekt

Nej  Ja

De ansatte kan fremsætte deres synspunkter om ansættelsen med løntilskud.

Hvis der er uenighed mellem arbejdsgiver og de ansatte, eller hvis ansættelse sker i en privat virksomhed uden kollektiv overenskomst, så **skal** de ansattes synspunkter altid fremgå.

De ansattes synspunkter er vedlagt i bilag

Nej  Ja

Af dato

#### 8. Erklæring og underskrift – medarbejderrepræsentant

Undertegnede, repræsentant for de ansatte, bekræfter hermed, at oplysningerne i punkt 7 er korrekte.

Navn

Dato og underskrift

## 9. Erklæring og underskrift – virksomheden

Undertegnede, repræsentant for virksomheden, bekræfter hermed, at anførte oplysninger er korrekte.	
Navn og adresse (Stempel)	Kontaktperson • Navn
	Kontaktperson • Telefonnummer
	Kontaktperson • E-mail
Dato og underskrift	

## 10. Bevilling af særligt løntilskud (forbeholdt jobcenteret)

<input type="checkbox"/> Jobcenteret har påset, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 67b, at den ansatte opfylder betingelserne for, at arbejdsgiveren kan modtage særligt løntilskud i forbindelse med ansættelsen			
<input type="checkbox"/> Jobcenteret har påset, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 67b, at virksomheden opfylder betingelserne for, at arbejdsgiveren kan modtage særligt løntilskud i forbindelse med ansættelsen			
Løntilskuddet kan efter anmodning udbetales	Startdato	Periode	Kr. pr. time
<input type="checkbox"/> Jobcenteret kan ikke udbetale særligt løntilskud, da betingelserne ikke er opfyldt, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 67a, stk. 2.			
Begrundelse			

### Klagevejledning

Der er mulighed for at klage over denne afgørelse inden 4 uger fra modtagelsen af bevilling eller afslag. Jobcenteret skal have modtaget klagen inden udløbet af fristen på 4 uger. Hvis jobcenteret ikke giver medhold i klagen, sender jobcenteret den videre til Beskæftigelsesankenævnet.

Dato og underskrift	Kontaktperson
	Telefonnummer
	E-mail

## Vejledning til "Indgåelse af aftale om særlig løntilskudsordning for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere eller ledige over 55 år"

### Kort om blankettens anvendelse

Blanketten anvendes ved ansættelse med løntilskud efter den særlige løntilskudsordning for

- dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere, der er over 55 år.

Den særlige løntilskudsordning supplerer den almindelige løntilskudsordning og giver mulighed for ansættelse med løntilskud hos private virksomheder med et højere løntilskud end det almindelige løntilskud.

Den særlige løntilskudsordning er objektiv. Det betyder, at opfylder den ledige og virksomheden en række betingelser, har de ret til at aftale en ansættelse med løntilskud i virksomheden.

Når en virksomhed og en ledig har aftalt en ansættelse med løntilskud efter en af de særlige ordninger, skal jobcenteret blot godkende, at betingelserne herfor er overholdt, før tilskuddet kan bevilges.

Oplysningerne i denne blanket danner grundlag for jobcenterets vurdering af, om virksomheden og den ledige opfylder betingelserne. Hvis betingelserne er opfyldt, bruger jobcenteret blanketten til at bevilge det særlige løntilskud.

I blanketten skal det erklæres, om:

- der er et rimeligt forhold mellem ordinært ansatte og ansatte med løntilskud samt personer i virksomhedspraktik (forholdstalskrav)
- ansættelsen med løntilskud medfører en merbeskæftigelse/nettoudvidelse i virksomheden (merbeskæftigelseskrav)
- de ansatte er hørt i forbindelse med beslutningen om den aktuelle ansættelse med løntilskud (høring).

Blanketten udfyldes af virksomheden. En repræsentant for de ansatte medunderskriver i punkt 8, og blanketten afleveres til jobcenteret.

Den særlige løntilskudsordning er midlertidig og ophører den 1. januar 2013 (ordningen for de 55-årige).

### Løn- og arbejdsvilkår

Personer, der ansættes med løntilskud er generelt omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere. Det betyder bl.a. også, at virksomheden skal udarbejde et ansættelsesbevis, der opfylder kravene i lov om arbejdsgivers pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

### Lønnen

Lønnen skal som hovedregel svare til den overenskomstmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. Ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere gælder dog et loft for timelønnen, når der ansættes personer, som modtager arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp/starthjælp. Udbetaling af den fulde lønudgift påhviler virksomheden.

### Løntilskuddet

Virksomheden får efterfølgende refunderet en del af lønnen som løntilskud. Jobcenteret udbetaler løntilskuddet til virksomheden, når virksomheden anmoder herom. Til brug herfor anvendes blanketten AB 250 "Anmodning om udbetaling af løntilskud • fast timesats".

Løntilskuddet udgør et fast kronebeløb pr. arbejdstime. For oplysninger om de aktuelle satser henvises til [www.ams.dk](http://www.ams.dk)

### Andre tilbud

Virksomheden kan i forbindelse med ansættelsen – under bestemte betingelser – få tilskud til hjælpemidler herunder køb af arbejdsredskaber samt til frikøb og opkvalificering af en mentor.

### Vejledning til de enkelte punkter

#### 1. Der er indgået aftale om ansættelse mellem

Det er virksomheden og den ledige, der selv indgår en aftale om ansættelse med løntilskud efter de to særlige løntilskudsordninger. Det er også virksomheden og den ledige, der aftaler løntilskudsperiodens længde.

Løntilskudsperioden kan være op til 6 sammenhængende måneder. Selve ansættelsesperioden er som udgangspunkt ubegrænset.

#### 2. Den ansatte

For at benytte den særlige ordning for personer over 55 år er det en betingelse, at dagpengemodtagere har været ledige i sammenlagt mere end 12 måneder, og at kontant- og starthjælpsmodtagere har modtaget kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i en sammenhængende periode på mere end 12 måneder. Den ledige skal være fyldt 55 år på ansættelsestidspunktet.

Kommunen/jobcenteret vil kunne oplyse, om en ledig opfylder betingelserne for at kunne blive ansat efter en af de to særlige løntilskudsordninger.

#### 3. Afgrænsning af virksomheden

Ved vurderingen af såvel merbeskæftigelseskravet som forholdstalskravet afgrænses virksomheden som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsenhedsnummer P-nummer. (Hvis en virksomhed har flere afdelinger – som fx en butikskæde – er der et P-nummer for hver enkelt butik, mens den samlede virksomhed kun har et CVR-nummer). Såfremt arbejdsgiveren og de ansatte er enige, kan der ske en anden afgrænsning.

#### 4. Forholdstalskrav

Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af udstøttede ansatte og ansatte med løntilskud samt personer i virksomhedspraktik. Ansatte i fleksjob er neutrale og tæller ikke med hverken som udstøttede ansatte eller som ansat med løntilskud.

Antallet af ansatte med løntilskud samt personer i virksomhedspraktik må maksimalt udgøre:

- 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og herudover:
- 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Begrænsningen gælder dog ikke, hvor en person ansættes med tilskud i forbindelse med jobrotation. Jobrotation er en aftale mellem arbejdsgiver og jobcenteret i forbindelse med beskæftigedes midlertidige fravær, hvor ledige erstatter beskæftigede.

### 5. Merbeskæftigelseskrav

Ansættelse med løntilskud af ledige på dagpenge, kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende virksomhed. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse. Normal beskæftigelse er defineret ved det gennemsnitlige antal ansatte i de foregående 12 måneder (Se rubrik 4 i blanketten).

Ansættelse i løntilskud i private virksomheder må desuden ikke ske i en stilling, der er blevet ledig ved afskedigelse eller fratrædelse af en ansat uden støtte inden for de foregående 3 måneder. Dog betragtes det som en nettoudvidelse, hvis løntilskudspersonen afløser en fastansat, der er på børnepasningsorlov, har orlov efter lov om værnepligtsorlov eller som deltager i jobrotation efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 18.

For offentlige virksomheder opgøres merbeskæftigelseskravet med udgangspunkt i budgettet for den enkelte offentlige virksomhed (p. nr. for den enkelte institution). Kravet om, at ansættelsen ikke må ske i en stilling, der er blevet ledige ved afskedigelse eller fratrædelse indenfor de foregående 3 måneder, gælder ikke for offentlige virksomheder.

### 6. Overenskomst

Ansættelse med løntilskud skal ske på løn- og arbejdsvilkår, der er overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende vilkår. Arbejdsgiveren skal derfor svare på, om der er kollektiv overenskomst eller om løn- og arbejdsforhold vil være, som det er sædvanligt for tilsvarende arbejde/stilling.

### 7. Høring af medarbejderne

Forud for etableringen af en ansættelse med løntilskud skal spørgsmålet om ansættelsen have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for de ansatte.

Endvidere skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse om:

- at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen
- de ansatte er positive overfor at medvirke til at opfylde formålet med ansættelsen
- hvorvidt der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at betingelserne om merbeskæftigelse er opfyldt
- hvorvidt der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at forholdstalskravet er opfyldt.

De to sidstnævnte betyder i praksis, at en repræsentant for medarbejderne skal påse, at opførelsen af understøttede

og støttede medarbejdere i virksomheden er korrekt (punkt 4), og at opgivelsen af afskedigelser/fratrædelser og begrundelsen herfor er korrekt (punkt 5).

Arbejdsgiveren skal give repræsentanter for de ansatte alle nødvendige oplysninger til brug for vurderingen.

Hvis der ingen ansatte er i virksomheden, skal punktet ikke udfyldes.

### 8. Underskrift – medarbejderrepræsentant

En repræsentant for de ansatte skal skriftligt erklære, at de ansatte er blevet hørt som angivet under punkt 7. De ansatte kan selvstændigt søge råd og vejledning om processen hos jobcenteret eller hos deres faglige organisation.

### 9. Underskrift – virksomheden

Virksomheden erklærer ved underskriften, at oplysningerne, som anført på blanketten, er korrekte.

### 10. Bevilling af særligt løntilskud

Jobcenteret sikrer sig, at betingelserne for den ledige og for virksomheden er opfyldt og bevilger herefter det særlige løntilskud. Hvis betingelserne ikke er opfyldt, giver jobcenteret afslag på særligt løntilskud og giver en begrundelse herfor.

Det er en betingelse for bevillingen af løntilskuddet, at der udfærdiges et ansættelsesbrev mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Arbejdsgiveren har pligt til straks at underrette jobcenteret om ændringer i de forhold, der har betydning for retten til løntilskuddet. Fx skal arbejdsgiveren give jobcenteret besked, hvis ansættelsen ophører i løntilskudsperioden. Forkerte eller manglende oplysninger kan medføre, at der rejses krav om tilbagebetaling af løntilskuddet, jf. bek. om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 81.

### Yderligere information og vejledning

Det er muligt at søge yderligere information på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk).

Virksomheden kan endvidere kontakte jobcenteret, som kan vejlede om løntilskudsordningerne.

Det primære lovgrundlag for løntilskudsordningerne kan findes på blanketten AB 203L.