



Jobcenterets navn og adresse	Dato for erklæring	Forbeholdt jobcenteret/anden aktør KLE 15.20.04G01 • Sagsidentifikation
		Erklæring om antal af ansatte og høring af de ansatte ifm. virksomhedspraktik • Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 48 • Integrationslovens § 23b, stk. 6



1. Erklæring og høring i forbindelse med aftale om etablering af virksomhedspraktik

Virksomhedens navn	CVR-nummer	P-nummer
Sagsidentifikation	Dato(er)	
Erklæringen er udfærdiget pr.	Erklæringsdato	

2. Afgrænsning af virksomheden

Virksomheden afgrænses som udgangspunkt som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsenhedsnummer (P-nummer). Såfremt der er enighed mellem arbejdsgiveren og de ansatte herom, kan der ske en anden afgrænsning, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 53, stk. 2.

Er virksomheden i denne erklæring afgrænset ved P-nummer Nej Ja

Hvis nej, hvorledes afgrænses virksomheden

3. Antal af medarbejdere – Forholdstalskrav

Hvor mange medarbejdere (ustøttede ansatte, ansatte med løntilskud og virksomhedspraktikanter – ansatte i fleksjob indgår ikke i opgørelsen) havde virksomheden ved udgangen af hver af de sidste tre måneder, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 53. Til vurdering af virksomheder med sæsonsvingninger kan en fjerde måned angives.

Måned	Indeværende år – antal medarbejdere	Heraf antal medarbejdere	
		med løntilskud	i virk.praktik
1.			
2.			
3.			
4. Ved sæsonudsving			

4. Høring af de ansatte

Har spørgsmålet om virksomhedspraktikken været drøftet med repræsentanter for de ansatte (Er kun et krav ved virksomhedspraktik ud over 13 uger)	<input type="checkbox"/>	Nej	<input type="checkbox"/>	Ja
Er repræsentanter for de ansatte enige i afgrænsningen af virksomheden, som angivet i punkt 2 (Kun relevant ved anden afgrænsning end P-nummer)	<input type="checkbox"/>	Nej	<input type="checkbox"/>	Ja
Er virksomhedens ansatte enige i, at betingelserne for forholdstakrøvet er opfyldt, og at punkt 3 er udfyldt korrekt	<input type="checkbox"/>	Nej	<input type="checkbox"/>	Ja
Eventuelt de ansattes synspunkter				

5. Erklæring og underskrift – medarbejderrepræsentant

Undertegnede, repræsentant for de ansatte, bekræfter hermed, at oplysningerne i punkt 4 er korrekte	
Navn	
Dato og underskrift	

6. Erklæring og underskrift – virksomheden

Undertegnede, repræsentant for virksomheden, bekræfter hermed, at anførte oplysninger er korrekte	
Navn og adresse	Kontaktperson • Navn
	Kontaktperson • Telefonnummer
	Kontaktperson • E-mail
Dato og underskrift	

7. Forbeholdt jobcenteret/anden aktør

Erklæringen er modtaget		Modtaget dato
Erklæringen er tilknyttet virksomhedspraktik	KLE 15.20.04G01 • Sagsidentifikation	
Virksomheden kan godkendes til virksomhedspraktik	<input type="checkbox"/>	Ja
	<input type="checkbox"/>	Nej (afslag med begrundelse fremsendes)
Dato og underskrift	Kontaktperson	
	Telefonnummer	
	E-mail	

Vejledning til "Erklæring om antal af ansatte og høring af de ansatte ifm. virksomhedspraktik"

Kort om blankettens anvendelse

Når virksomheder, institutioner m.v. opretter en virksomhedspraktik, skal en række betingelser være opfyldt. Oplysningerne i denne blanket danner grundlag for jobcenterets vurdering af, om virksomheden opfylder disse betingelser. Blanketten anvendes også, hvis der er behov for en nu erklæring og høring af medarbejderne.

Jobcenteret kan overlade det til andre at udføre opgaver og træffe afgørelse vedr. virksomhedspraktik og andre af jobcenterets opgaver. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat jobcenteret. Når der i denne vejledning står jobcenteret, kan det derfor også betyde anden aktør. Hvis der opstår tvivl om, hvem der skal rettes henvendelse til, så kontakt jobcenteret.

I blanketten skal det erklæres, om:

- der er et rimeligt forhold mellem ordinært ansatte og ansatte med løntilskud og personer i virksomhedspraktik (forholdstalskrav)
- de ansatte er hørt i forbindelse med beslutningen om den aktuelle virksomhedspraktik (høring).

Blanketten udfyldes af virksomheden (jobcenteret må gerne forudfylde punkt 1), en repræsentant for de ansatte medunderskriver i punkt 5, og blanketten afleveres til jobcenteret.

Vejledning til de enkelte punkter

1. Erklæring ifm. aftale om virksomhedspraktik

Erklæringen skal relatere sig til en aftale om virksomhedspraktik, så flest mulige af felterne skal udfyldes. Erklæringsdato er den dato, hvor oplysningerne om virksomheden (fx antal ansatte) er gældende. Jobcenteret udfylder ofte dette punkt.

2. Afgrænsning af virksomheden

Ved vurderingen af forholdstalskravet afgrænses virksomheden som en arbejdsplads med selvstændigt produktionsenhedsnummer (P-nummer). Hvis en virksomhed har flere afdelinger – som fx en butikskæde – er der et P-nummer for hver enkelt butik, mens den samlede virksomhed kun har et CVR-nummer. Såfremt arbejdsgiveren og de ansatte er enige, kan der ske en anden afgrænsning.

3. Forholdstalskrav

Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af udstøttede ansatte og ansatte med løntilskud samt personer i virksomhedspraktik. Ansatte i fleksjob er neutrale og tæller ikke med hverken som udstøttede ansatte eller som ansat med løntilskud. Personer, der er midlertidigt ordinært ansat eller ansat med henblik på en bestemt arbejdsopgave tæller ikke med som udstøttede ansatte.

Antallet af ansatte med løntilskud samt personer i virksomhedspraktik må maksimalt udgøre:

- 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og herudover:
- 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Begrænsningen gælder dog ikke, hvor en person ansættes med tilskud i forbindelse med jobrotation. Jobrotation er en aftale mellem arbejdsgiver og kommunen/staten i forbindelse med beskæftigedes midlertidige fravær, hvor ledige erstatter beskæftigede.

Begrænsningen gælder heller ikke, hvis virksomhedspraktikanten er en af virksomhedens egne sygemeldte ansatte.

4. Høring af medarbejderne

Forud for etableringen af opstart af praktikken skal spørgsmålet om virksomhedspraktikken have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for de ansatte.

Endvidere skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse om:

- at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om praktikken
- hvorvidt der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at forholdstalskravet er opfyldt.

Den sidstnævnte betyder i praksis, at en repræsentant for medarbejderne, skal påse, at opgørelsen af udstøttede og støttede medarbejdere i virksomheden er korrekt (punkt 3).

Arbejdsgiveren skal give repræsentanter for de ansatte alle nødvendige oplysninger til brug for vurderingen.

5. Underskrift – medarbejderrepræsentant

En repræsentant for de ansatte skal skriftligt erklære, at de ansatte er blevet hørt, som angivet under punkt 4. De ansatte kan selvstændigt søge råd og vejledning om processen hos jobcenteret eller hos deres faglige organisation.

6. Underskrift – virksomheden

Virksomheden erklærer ved underskriften, at oplysningerne, som anført på blanketten, er korrekte.

Yderligere information og vejledning

Det er muligt at søge yderligere information på www.jobnet.dk.

Virksomheden kan endvidere kontakte jobcenteret, som kan vejlede om virksomhedspraktikken og udfyldelse af blanketten.

Det primære lovgrundlag for erklæring og høring ifm. virksomhedspraktik kan findes på blanketten AB 136L.